

Persönliche Daten



Sabine Haberkorn, geboren 1961
Dipl.-Heilpädagogin
Supervisorin / Coach (DGSV anerkannte Ausbildung)
Heilerzieherin
Arzthelferin

Berufliche Schwerpunkte

- Inhaberin und Leiterin einer interdisziplinären Frühförderstelle
- Supervision und Coaching
- Referentin der Europäischen Akademie für Heilpädagogik im BHP e. V.
- Organisation von Fach- und Teamentwicklungstagen
- Publikation eines Entwicklungstests im Verlag des BHP e. V.
- Gründung und Leitung einer integrativen Kindertagesstätte
- Mehrjährige Erfahrung in der Heimerziehung

Kosten

100,00 Euro / Stunde

In der Regel ergibt sich folgender zeitlicher Umfang pro Sitzung:

- Einzelsupervision: 1 Stunde
- Teamsupervision: 2 Stunden
- Coaching: 1,5 Stunden
- Für Klausur- u. Teamentwicklungstage gelten individuell vereinbarte Kostensätze

Gerne komme ich auch in Ihre Einrichtung bzw. an Ihren Arbeitsplatz

Kontakt

Sabine Haberkorn
Supervision – Coaching – Beratung

www.haberkorn-supervision.de
info@haberkorn-supervision.de

Niederlassung Kiel
An der Schanze 45 – 24159 Kiel
Fon: 0431-3288908 – Fax: 0431-3288908

Niederlassung Mannheim
Gontardstraße 20 – 68161 Mannheim
Fon: 0177-2438573



Sabine Haberkorn

Supervision Coaching Beratung

Etwas in Bewegung bringen –

Bewegung ermöglicht Veränderung und neue Perspektiven

Mein Angebot richtet sich an Menschen, die ihre berufliche Situation betrachten, reflektieren und verändern möchten. Ziel ist es, einzelnen Personen, Gruppen, Teams und Organisationen in ihrem beruflichen Kontext zur Entfaltung ihrer Stärken, zum Entwickeln neuer Perspektiven sowie zu einer angenehmen und effektiven Zusammenarbeit zu verhelfen. Mit folgenden Angeboten unterstütze ich Sie:

Supervision



Einzelsupervision

- Klärung und Reflexion der beruflichen Situation
- Entwicklung neuer Handlungsstrategien
- Stärkung der beruflichen Selbstsicherheit
- Erhöhung der Arbeitszufriedenheit
- Reflexion der eigenen Rolle und des Rollenverständnisses
- Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven

Teamsupervision

- Analyse beruflicher Beziehungen und Kommunikation im Team
- Teamentwicklung

- Sondierung und Klärung von Zuständigkeiten und Rollen
- Klärung und Bearbeitung von Konflikten
- Zusammenarbeit überdenken, neu definieren und optimieren
- Begleitung von Prozessen der Umstrukturierung und Neuorganisation
- Begleitung von Klausur- und Teamentwicklungstagen

Klienten- und patientenbezogene Arbeit

- Reflexion emotional belastender und schwieriger Situationen
- Überprüfung eigener Handlungsmuster
- Rollenverhalten und Rollenerwartungen
- Erkennen und analysieren eigener „Fallstricke“
- Umgang mit Überlastungssituationen

Coaching



Coaching von Führungskräften

- Klärung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Führungsverantwortung und –rolle klären
- Führungsverantwortung kompetent wahrnehmen
- Erarbeitung von Führungsinterventionen
- Qualifizierung der eigenen Sicherheit in der Leitungsrolle
- Schwierige Leitungssituationen analysieren und neue Handlungsstrategien erarbeiten
- Vorbereitung auf zukünftige, neue Herausforderungen und Veränderungen in der Organisation

Entwicklung neuer beruflicher Möglichkeiten

- Klärung der aktuellen beruflichen Situation
- Erkennen und analysieren beruflicher Sackgassen
- Ermittlung persönlicher sowie beruflicher Kompetenzen und Ressourcen
- Begleitung bei beruflichen Veränderungs- und Entscheidungsprozessen
- Begleitung bei beruflicher Neuorientierung

Beratung (Konzept- und Projektentwicklung)



Veränderungsprozesse in Institutionen

- Reflexion neuer Ideen im Kontext zu vorhandenen Konzeptionen
- Raum schaffen für kreative Denkprozesse
- Balance zwischen persönlichen Interessen und organisatorischen Notwendigkeiten reflektieren
- Gestaltungsprozesse innerbetrieblicher Transparenz bei Veränderungen
- Teammotivation zur Lust an Veränderungen
- Arbeitszufriedenheit unter Veränderungsprozessen erhalten

Berufliche Selbstständigkeit

- Von der eigenen Idee zum konkreten Konzept
- Wo liegen die persönlichen Stärken, wo liegen die Schwierigkeiten
- Vom Konzept zur Kundenorientierung
- Vermarktung der eigenen Firma/Praxis/Institution